

Temeljem članka 58. Statuta Gradske knjižnice Marka Marulića u Splitu broj 57/99 od 09. veljače 1999. godine, Statutarne odluke o izmjenama i dopunama Statuta Gradske knjižnice Marka Marulića u Splitu broj 442/08 od 19. lipnja 2008. godine, Statutarne odluke o izmjenama i dopunama Statuta Gradske knjižnice Marka Marulića u Splitu broj 93/11 od 24. ožujka 2011. godine, Statutarne odluke o izmjenama i dopunama Statuta Gradske knjižnice Marka Marulića u Splitu broj 18/14 od 21. siječnja 2014. godine i Statutarne odluke o dopuni Statuta Gradske knjižnice Marka Marulića u Splitu, Klasa: 012-03/14-01/95, Urbroj: 2181-237-05/14-95 od 28. kolovoza 2014. godine, Zakona o knjižnicama (*Narodne novine* br. 105/97, 05/98, 104/00 i 69/09), Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Splita (Klasa: 022-05/16-03/947, urbroj: 2181/01-01-16-1, u nastavku teksta: Kolektivni ugovor) od dana 5. srpnja 2016., Upravno vijeće Gradske knjižnice Marka Marulića Split na prijedlog ravnatelja, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenicima, na sjednici održanoj dana 29. studenog 2016. donijelo je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA Pravilnika o radu

Članak 1.

U Pravilniku o radu, Klasa: 012-03/15-02/1, urbroj: 2181-237-05/15-711 od dana 29. lipnja 2015. u **članku 11. iza stavka 5.** dodaju se stavci 6. i 7.

Stavak 6. glasi: „Prije zasnivanja radnog odnosa s novim radnikom poslodavac je dužan ishoditi prethodnu suglasnost osnivača.“

Stavak 7. glasi: „O prestanku radnog odnosa poslodavac je dužan obavijestiti osnivača, radničko vijeće, odnosno sindikalnog povjerenika.“

Članak 2.

U **članku 22., stavak 3.** mijenja se i glasi:

„Ako posebnim zakonom nije drugačije utvrđeno probni rad može trajati najviše:

- do mjesec dana za poslove za koji je opći uvjet niža stručna sprema,
- do dva mjeseca za poslove za koji je opći uvjet srednjoškolsko obrazovanje,
- do četiri mjeseca za poslove za koji je opći uvjet viša stručna sprema stečena prema ranije važećim propisima, odnosno završen stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij,
- do šest mjeseci za poslove za koje je opći uvjet visoka stručna sprema stečena prema ranije važećim propisima, odnosno završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij.“

Članak 3.

U **članku 34., stavku 4.** iza riječi godišnje briše se interpunkcijski znak točka (.) i stavlja se zarez (,) iza kojeg se dodaje: „iznimno može trajati i duže, uz pismeni pristanak radnika, ali ne duže od 250 sat godišnje.“

Članak 4.

U **članku 42., stavku 2., točki D., podtočka 4.** mijenja se i glasi:

„– osobi s invaliditetom“

Članak 5.

U članku 53., stavku 2., podtočke 2., 3. i 4. mijenjaju se i glase:

- „ - rođenja djeteta 5 radnih dana
- smrti supružnika, izvanbračnog druga, životnog partnera, neformalnog životnog partnera, djeteta, roditelja i unuka 5 radnih dana
- smrti brata ili sestre, djeda ili bake, te roditelja supružnika, izvanbračnog druga, životnog partnera, neformalnog životnog partnera 5 radnih dana“

Članak 6.

U članku 56. briše se stavak 2. i mijenja se stavak 3. koji sada glasi:

„ Koeficijenti složenosti poslova pojedinih radnih mjesta radnika kod Poslodavca određuju se kako slijedi:

1. POSLOVI STRUKE	Vrijednost koeficijenta
Radno mjesto:	
1.1. KNJIŽNIČARSKI SAVJETNIK (VSS)	1,963
1.2. VIŠI KNJIŽNIČAR (VSS)	1,763
1.3. VODITELJ MATIČNE SLUŽBE (VSS) -Sredstva Ministarstva	1,713
1.4. DIPLOMIRANI KNJIŽNIČAR (VSS)	1,613
1.5. KNJIŽNIČAR (VŠS)	1,363
1.6. POMOĆNI KNJIŽNIČAR- STRUČNJAK ZAŠTITE NA RADU (SSS)	1,213
1.7. POMOĆNI KNJIŽNIČAR (SSS)	1,163
2. OPĆI POSLOVI	
2.1. VODITELJ RAČUNOVODSTVA (VSS)	1,663
2.2. TAJNIK (VSS) SISTEMSKI INŽENJER	1,613
2.3. VODITELJ RAČUNOVODSTVA (VŠS)	1,413
2.4. BLAGAJNIK (SSS)	1,163
2.5. KNJIGOVOĐA	1,163
2.6. ADMINISTRATIVNI REFERENT (SSS)	1,163
2.7. ČISTAČICA - DOSTAVLJAČ (NSS)	0,913

Članak 7.

U članku 57. iza stavka 9. dodaju se stavci 10. i 11.

Stavak 10. glasi: „ Zaposleniku koji je stekao uvjete za obavljanje poslova zaštite na radu i/ili protupožarne zaštite, i obavlja te poslove, koeficijent određen Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom uvećat će se za 5%.“

Stavak 11. glasi: „Za obavljanje poslova voditeljstva u Gradskoj knjižnici Marka Marulića Split, pripadajući koeficijent zaposlenika određen Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom uvećat će se za 10%. Uvećanje plaće za voditeljstva se ne mogu kumulirati. Zaposlenik nema pravo na uvećanje plaće za obavljanje poslova voditeljstva ako je riječ o obavljanju poslova kod kojih je voditeljstvo u opisu samo radnog mjesta.“

Članak 8.

Članak 67. mijenja se i glasi:

„ Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri prosječne neto plaće svih zaposlenika koje su isplaćene u ustanovi u posljednja 3 mjeseca prije umirovljenja.

Članak 9.

Članak 68. mijenja se i glasi:

„ Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika- u visini tri prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u RH u prethodnom tromjesečju, prema posljednjim podacima Državnog zavoda za statistiku i troškova pogreba. Pod troškovima pogreba iz ovog stavka podrazumijevaju se stvarni troškovi pogreba, a najviše do iznosa dvije prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u RH u prethodnom tromjesečju, prema posljednjim podacima Državnog zavoda za statistiku.

- smrti supružnika, izvanbračnog druga, životnog partnera, neformalnog životnog partnera, djeteta i roditelja radnika u visini neoporezive naknade.

Zaposlenik ima pravo na jednokratnu pomoć u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti- u visini 2 prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u RH u prethodnom tromjesečju, prema posljednjim podacima Državnog zavoda za statistiku

- nastanka teške invalidnosti djece ili supružnika zaposlenika- u visini 1 prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u RH u prethodnom tromjesečju, prema posljednjim podacima Državnog zavoda za statistiku.

Zaposlenik ima pravo na pomoć jedanput godišnje po svakoj osnovi u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana- u visini neoporezive naknade

- radi nabave medicinskog pomagala i radi pokrića participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu za sebe, dijete ili supružnika- u visini stvarnih troškova, a najviše do iznosa 1 prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u RH u prethodnom tromjesečju, prema posljednjim podacima Državnog zavoda za statistiku.

Pod teškom invalidnošću iz prethodnog stavka ovog članka podrazumijeva se invalidnost utvrđena od nadležne liječničke komisije koja prelazi 70%.

Pomoć za nabavku medicinskog pomagala i lijekova odobravat će se temeljem specijalističkog nalaza i priloženih računa.

Članak 10.

Članak 75., stavak 1. mijenja se i glasi:

„ Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za rad kod poslodavca za navršenih:

- 10 godina u bruto iznosu od 2.250,00 kuna

- 15 godina u bruto iznosu od 3.000,00 kuna

- 20 godina u bruto iznosu od 3.750,00 kuna

- 25 godina u bruto iznosu od 4.500,00 kuna

- 30 godina u bruto iznosu od 5.250,00 kuna

- 35 godina u bruto iznosu od 6.000,00 kuna

- 40 godina u bruto iznosu od 7.500,00 kuna

Bruto iznos uključuje i doprinose poslodavca.

Članak 11.

U članku 76., stavak 2. briše se.


ZAVRŠNE ODREDBE:

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama Knjižnice.

KLASA: 012-03/16-02/4
URBROJ: 2181-237-05/16-1558
Split, 29. studenog 2016.


Predsjednik Upravnog vijeća
Gradske knjižnice Marka Marulića Split


Mislav Gulin

Službena zabilješka:

Ovaj Pravilnik oglašen je dana 29. studenog 2016., a stupa na snagu dana
7. prosinca 2016.

Tajnica:


Jelena Grgić